



جامعة طنطا
كلية التمريض
وحدة ضمان الجودة



الاليات المتبعة للتعامل مع العجز أو الفائص بالنسبة لأعضاء الجهاز
الاداري للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

الليات المتبعة للتعامل مع العجز أو الفائض بالنسبة لأعضاء الجهاز الاداري للعام

الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤

تتفق نسبة أعضاء الجهاز الاداري إلى طلاب الكلية مع النسب المرجعية حيث إن عدد أعضاء الجهاز الاداري يبلغ 102 عضو على رأس العمل خلال العام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م وبلغ أيضا إجمالي عدد الطلاب ٣٧٨٠ طالب في هذا العام وبذلك تكون نسبة أعضاء الجهاز الاداري إلى الطلبة هي ١:٣٧ في حين أن النسب المرجعية لإداريين ١:٤٠.

الليات المتبعة لمواجهة مشكلة العجز/ الفائض لأعضاء الجهاز الإداري:

تم تحديد بنود يمكن تفعيلها في حالات العجز/ الفائض لأعضاء الجهاز الإداري وتم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ١٤-٢-٢٠٢٤

أولاً:- الآليات المقترحة لمواجهة العجز في أعضاء الجهاز الإداري:-

- تحديث ومراجعة قاعدة البيانات الخاصة بالعاملين بالكلية في كافة التخصصات الفنية والإدارية
- إعادة هيكلة الجهاز الإداري لتوزيع الاعضاء بما يتناسب مع أعباء كل قسم.
- اجراء عملية تنقلات داخلية مؤقتة من قسم به فائض الى قسم اخر به عجز مع مراعاة التخصص المطلوب.
- تعيين موظفين جدد بأجر يومي بما يتناسب مع متطلبات الأقسام المختلفة وموارد الكلية.
- مخاطبة ادارة التنظيم والادارة بالجامعة باحتياجات الكلية في التخصصات المختلفة.
- استخدام نظام الساعات الاضافية الزائدة عن العمل مدفوعة الاجر .
- اسناد مهام اضافية لبعض اعضاء الجهاز الإداري (تكبير الوظائف) بحيث يقوم العضو باعباء عمل أكبر مما يساعد علي سد العجز الموجود مع ضرورة توفير حافز مادي يتناسب مع الاعباء التي يقوم بها العضو.

ثانياً:- الآليات المقترحة في حالة الفائض في أعضاء الجهاز الإداري:-

- توزيع الفائض علي الأقسام التي بها أعباء أعمال كثيرة مثل قسم شئون الطلاب وقسم الدراسات العليا.
- توظيف خبرات أعضاء الجهاز الإداري في عقد دورات علمية أو تدريبية.
- متابعة تنظيم العمل بمعامل الكلية بما يضمن كفاءة الأداء للأجهزة والمعدات بها.
- المشاركة في الندوات والمؤتمرات العلمية.
- المشاركة في أعمال الجودة بالكلية.
- المشاركة في أعمال الامتحانات والمراقبة
- الموافقة علي طلبات الإجازات المختلفة المقدمة من أعضاء الجهاز الإداري.
- قبول طلبات الانتداب الي جهات أخرى خارج الكلية.

- الاحتفاظ بالعاملين لمواجهة حالات ترك الخدمة عندما يكون فائض العمالة في أعمال او مهن تتسم بالندرة.
- يتم تأهيل العاملين للقيام بأعمال أخرى تحتاجها الكلية بحيث يتم لهم تدريب تحويلي للقيام بتلك الاعمال الاخرى.

عميد الكلية



٢٠١٤ / ١٢ / ٢٤

مدير وحدة ضمان الجودة
ا. م. د/ ولاء عيد

